

# **PASSING THE BATON**

## **Raising The Next Leader”**

**அருத்தும் பின் வருபவர்டம்  
பொறுப்பை  
ஓய்படைத்தல்  
அருத்த  
தலைமுறையின்  
தலைவரை  
உருவாக்குதல்**



# **THE URGENT NEED**

## **To Prepare The Next Generation Leader**

**இன்றைய அவசரத்  
பேரவை - அடுத்த  
தலைமுறையின்  
தலைவரை  
உருவாக்குவது**



# **3 PROBLEMS - 3 பிரச்சனைகள்**

## **1. Leaders - too focused on “today”**

இன்றையக் காரியத்திலேயே  
கண்ணோக்கம்

## **2. Intentional preparing of the next leader - lacking**

உருவாக்குவதில் ஒரு தீவிரம் குறைவு

## **3. Proper mentoring - not in place**

ஒரு சரியான செயல்படுத்தும்  
திட்டம் இருப்பதில்லை



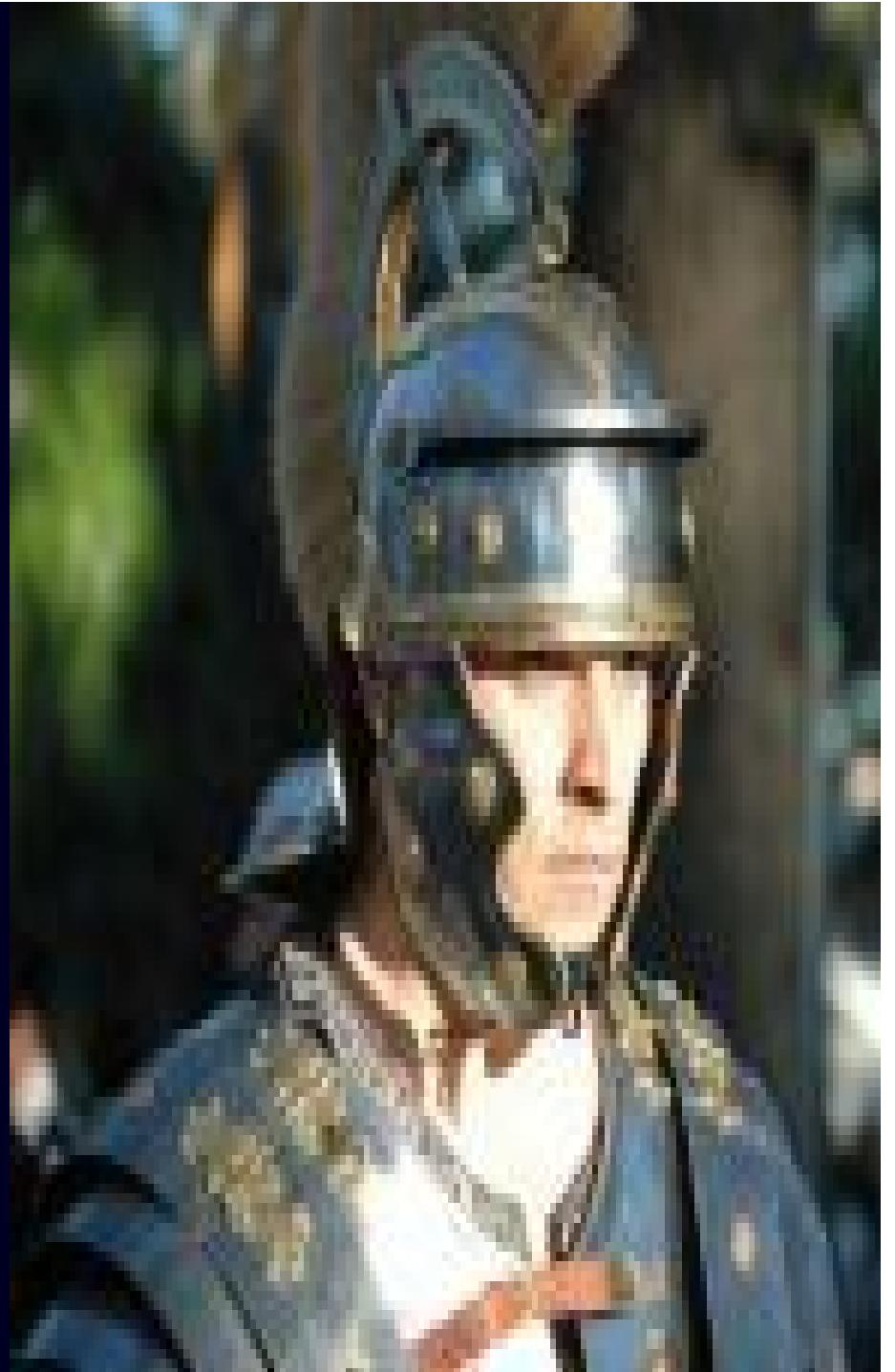
**GOD IS SERIOUS  
ABOUT THE  
SUCCESSOR!**

**தேவனோ அடுத்துப்  
பின் வருபவரைக்  
குறித்து  
அக்கறையுள்ளவராக  
இருக்கிறார்**



# **THE WAY JOSHUA WAS CHOSEN**

**ਯොසුਆ තෙරින්තු  
කොංලප්පට  
(මහජ)**



# **NUMBERS 27:18**

## **Three key words**

- 1. Take**
- 2. Lay hands**
- 3. Give**



**எண்ணாகமம்**  
**27:18**

**3 முக்குயமான  
வார்த்தைகள்**

- 1. தெரிந்துகொண்டு**
- 2. கையை வைத்து**
- 3. கொடு**

**DEUT 1: 38**

## **Two Key Words**

- 1. Enter**
- 2. Encourage**



**உபாகமம் 1:38**

**இரண்டு முக்கியமான  
வார்த்தைகள்**

- 1. பிரவேசிப்பான்**
- 2. திடப்புத்தி**

**1.SELECT - தேர்ந்தெடுத்தல்**

**2.COMMISSION - அங்கீகாரம்**

**3.DELEGATE - அதிகாரம்**

**4.PERMITTED - அடுத்தக் கட்டம்**

**5.ENCOURAGE - உள்கீரம்**

# **THOSE WHO MENTORED THE NEXT LEADERS - அடுத்துப் பின் வரும் தலைவர்களை உடனடிக்கீர்த்தி செய்தனர்**

## **1. ELI - Samuel**

( 1 Sam 3:1)

## **2. MOSES - Joshua**

( Deut 1:38)

## **3. ELIJAH - Elisha**

(2 Kings 2:12)

## **4. BARNABAS- PAUL**

(Acts 11:25)

## **5. PAUL - TIMOTHY**

( 1 Tim 1:2)

## **1. ஏலி - சாமூவேல்**

( 1 சாமூவேல் 3:1)

## **2. மோசே - யோசவா**

(உபாகமம் 1:38)

## **3. எலியா - எலிசா**

(2 இராஜா 2:12)

## **4. பர்னாபா - பவுல்**

( அப்.நட. 11:25)

## **5. பவுல் - தீமோதேயு**

( 1 தீமோ1:2)

# **KINDS OF WRONG MENTORING**

**தவறானப் பயிற்சிவீக்கும் முறைகள்**

- 1. NON-FOCUSSED**
- 2. CASUAL**
- 3. DISORGANISED**

- 1. தந்திசொல்லாக**
- 2. நோக்கமில்லாத**
- 3. ஒழுங்கான  
தீட்டும் இல்லாத**



## **REASONS FOR POOR MENTORING**

**அபுத்தவரை சரியாக உருவாக்க முடியாததற்கு சில காரணங்கள்**

- 1. Short -sighted**
- 2. Don't see the necessity**
- 3. Too over domineering**
- 4. Control**
- 5. No father's spirit**
- 6. Too busy**
- 7. Running the organisation**
- 8. Feel intimidated**

- 1. கிட்டப் பார்வை**
- 2. அவசியத்தை உணராதது**
- 3. அதிக அதிகாரம்**
- 4. சுய ஆட்சி**
- 5. தகப்பன் உள்ளம் இல்லாமை**
- 6. ஓரும் இல்லாமை**
- 7. அதிகமான நிர்வாகம்**
- 8. பயம்**

## **THREE WAYS OF PASSING THE BATON**

தலைமைத்துவத்தை அடுத்துப் பின் வருபவரிடத்தில் ஒப்படைக்கும் முன்று முறைகள்

### **1. NOT THERE**

**Saul - I Sam  
15:26**

### **2. DROPPED**

**Hezekiah - 2  
Kings 21: 2**

### **3. NOT PASSED -**

**Judges 2:10**

1. கையில் இல்லை  
சவுல் - 1 சாமு 15:26

2. விழுந்துவிடுகிறது -  
2 இராஜா 21:2

3. கொடுக்கப்  
யடுவதில்லை  
நியாயாதிபதிகள்  
2:10



**JOSHUA WAS  
TRAINED BY MOSES BUT HE  
HIMSELF DID NOT PRODUCE  
THE NEXT LEADER**

ਯොසුවා මොසේයිනාල්  
ඉරුවාක්කපාල් ඉරු තතෙවාල්  
අභ්‍යනාල් අව්‍යෝ අභ්‍යත්ත  
තතෙවාරාක ඉරුවාක්කබිල්තෙල!

# **JOSHUA'S BATON NOT PASSED**

**யോசവാവുക്കുപ് പിൻ**

**JUDGES 2: 10**

- 1. NO CONTINUITY**
- 2. NO SUCCESSOR**
- 3. THE DANGER**

**ചുട്ടു തലൈവർ ഇല്ലെല്ല  
നിയാധിപതികൾ 2: 20**

- 1. തൊട്ടറ്റശ്ശീ ഇല്ലെല്ല**
- 2. അബുത്തുപ് പിൻ  
വനുപബൾ ഇല്ലെല്ല**
- 3. ആപത്തു**



# **FOUR VITAL QUESTIONS**

## **நான் கு முக்கிய கேள்விகள்**

- 1. HAVE I THE NEXT MAN?**
- 2. AM I SERIOUS TO PREPARE HIM?**
- 3. DO I HAVE A PLAN TO DEVELOP HIM?**
- 4. AM I WILLING TO INVEST TIME?**



- 1. எனக்கு அடுத்தவர் ஒருவர் இருக்கிறாரா?**
- 2. அவரை ஒரு தலைவராக உருவாக்குவதில் நான் கருத்தாக இருக்கிறேனா?**
- 3. ஒரு சரியான திட்டம் வைத்திருக்கிறேனா?**
- 4. ஏந்றும் கொடுக்க விருப்பமுள்ளவாக இருக்கிறேனா?**

# **PAUL'S INTENTIONAL TRAINING**

## **3 MODELS- Training Timothy**

**பவீன் திமேது  
யிற்சிவிக்கும் புதை  
3 மாதிரிகள்-தீமோத்தேயு**



- **TRAINER**  
**(training)**
- **FATHER**  
**( relationship)**
- **COACH**  
**( coaching)**

- பயிற்சியாளர்  
( பயிற்சி )
- தகப்பன்  
( உறவு )
- அடிலோசகர்  
( அடிலோசனை )



# **THE THREE ROLES OF PAUL**

## **பவல் உபயோகித்த முன்று விதமான செயற்முறைகள்**

### **A. TRAINER - பயிற்சியாளர்**

**1. Apprenticeship training – Acts 16:6  
(Travelling Bible school)**

**நடைமுறை பயிற்சி**

**2. Provided the climate for development -**

**ஊழிய அனுபவம் பெறுவதற்குரிய வாய்ப்புகள்  
கொடுக்கப்பட்டது. நான்கு இடங்களுக்கு  
அனுப்பப்பட்டார்**

### **3. Provided the empowering**

அந்திகாரம்  
கொடுக்கப்பட்டது

### **4. Believed in him- though he failed at Corinth**

தீயோத்தேயுவின்மேல் ஒரு  
நம்பிக்கை

### **5. Stuck with him - 15 years**

தீயோத்தேயுவை  
உருவாக்குவதற்கு எடுத்த  
காலம் - 15 ஆண்டுகள்



**6. Gave open recognition**

அங்கீகாரம்

**7. Gave significance**

உயியத்தில் கணம் , உயிரவு



## **B. FATHER - தகப்பன்**

- 1. Focussed on building a relationship**
- 2. Role - spiritual father**
- 3. Timothy - “son”**
- 4. Person oriented**
- 5. Nurturing - 2 Tim 3:10**
- 6. Transparency - 2 Tim 3:10-11**
- 7. Right encouragement**

- 1. உறவை - ஏந்படித்துவதில் தீவிரம் காண்பித்தார்**
- 2. பொறுப்பு - ஆவிக்குரிய தகப்பன்**
- 3. தீமோத்தேயு - சூழாரன்**
- 4. நபருக்கு- முக்கியத்துவம்**
- 5. வளர்ப்பு - 2தீமோ3:10**
- 6. ஒளிவிள்ளை**
- 7. சரியான உற்சாகம்**

# **C.COACH - ஆலோசகர்**

- 1. Continuity**
- 2. Motivation**
- 3. Counsel - 2 epistles**
- 4. Persional matters**
- 5. Personal support**

1. தொடர்ச்சி
2. உவக்கம்
3. ஆலோசனை – 2 நிருபங்கள்
4. தனிப்பட்டக் காரியங்கள்
5. தனிப்பட்ட ஆதரவு

# **QUALITIES NEEDED FOR MENTOR**

**ஒரு ஆலோசகருக்கு தேவையான காரியங்கள்**

- 1. Patience**
- 2. Long-range view**
- 3. Relationship orientation**

- 1. பொறுமை**
- 2. தூர்-நோக்கம்**
- 3. உறவுக்கு  
முக்கியத்துவம்**



- 4. Time - to develop**
- 5. Taking risks**
- 6. Accepting responsibility**



- 4. நேரம்**
- 5. துளிச்சல்**
- 6. பொறுப்பை  
ஏற்றுக்கொள்வது**

## **QUALITES WE MUST EXPECT IN WHOM WE ARE INVESTING**

**அருத்துப் பின் வருபவர்களிடம் நாம்  
எதிர்பார்க்கவேண்டிய காரியங்கள்**

- 1. Perspective – focus**
- 2. Intimacy with Christ**
- 3. Disciplined in important areas of life**
- 4. Maintain a positive learning attitude**
- 5. Accountability**

- 1. தெளிவான நோக்கம்**
- 2. கிறிஸ்துவோடு ஐக்கியம்**
- 3. ஒழுக்கம்**
- 4. கற்றுக்கொள்ள வேண்டும் என்ற மனப்பான்மை**
- 5. கணக்கு ஒப்புவித்தல்**

# **FIVE MISTAKES TO AVOID**

## **தவிர்க்கப்பட வேண்டிய 5 தவறுகள்**

- 1. Wrong selection**
- 2. Being too dominering**
- 3. Being negative**
- 4. Sloppy accountability**
- 5. Poor supervision**

- 1. தவறான நபரை தெரிந்துகொள்வது**
- 2. அதிக அதிகாரமாக நடந்துகொள்வது**
- 3. குறை காண்பது**
- 4. வேலைக்குச் சரியாக கணக்குக் கெட்பதில்லை**
- 5. குறைவான கவனிப்பு**